



## KONSULTPROFIL

### Marianne Nordmark

#### Utbildning

- Fil Kand Arbets- och organisationspsykologi
- Företagsekonomi 45 hp
- Juridik 30 hp
- Folkhälsovetenskap 7,5 hp
- Konflikthantering hos Thomas Jordan, Perspectus
- UGL-handledare, Försvarshögskolan
- IL-handledare, Försvarshögskolan
- UL

#### Yrkserfarenhet

- 2001 – ff - Nordmark Utveckling AB
- 2016 – 2024 – HR.strateg Sahlgrenska Universitetssjukhuset
- 1996 – 2001 – Almi Företagspartner Väst AB
- 1991 – 1996 – T&E AB, VD, Redovisningsbyrå

#### Certifieringar

- SDI, Strength Deployment Inventory
- 360gr Ledarskapsanalys
- Genos, Emotional Intelligence
- MTAM

#### Styrelseengagemang

- Styrelseledamot i Sparbanken Alingsås, 2022 – ff
- Styrelseledamot i Styrelseakademien Västsverige, 2020 - ff
- Styrelseordförande i Sparbanken Tanum 2011 – 2020. Ledamot i densamma sedan 2004.
- Styrelseledamot i Sparbankernas Riksförbund 2014 – 2018
- Styrelseledamot i KGF Social Ekonomi Västra Götaland, 2006-2009
- Genomför styrelseutvärderingar samt företagsanpassad utbildning i styrelsearbete hos Styrelseakademien Västsverige
- Medförfattare till boken "Samspelet i styrelserummet", 2017

Jag är ekonom och beteendevetare och har sedan 1991 arbetat med affärs- och organisationsutveckling, ledarskap, grupputveckling samt styrelsearbete.

Ett gott ledarskap startar i styrelserummet och är en förutsättning för ett gott, hållbart och framsynt ledarskap i resten av organisationen. Att skapa såväl mål och strukturer som värderingar och kultur är uppgifter som styrelsen bör arbeta med och vara föredömen i.

Jag arbetar med ledarutveckling för såväl första linjens chefer som för chefer högre upp i organisationen samt ledningsgrupper och styrelser. En stor och viktig del i chef- och ledarutveckling är att öka självinsikten och stärka det personliga ledarskapet. Detta görs framför allt med ett processinriktat arbetssätt och ett coachande förhållningssätt. Även att förstå och hantera rollen som chef och arbetsgivarens representant är en viktig del i ledarutvecklingsinsatser för att chefen/ledaren skall kunna känna trygghet i sin roll.

I arbete med teamutveckling handlar det vanligtvis om att arbeta med gruppens effektivitet, att tydliggöra gruppens uppdrag, utveckla gruppens kommunikation liksom att förtydliga roll- och ansvarsfördelning inom gruppen.

Jag har **egen cheferfarenhet** både från privat och offentlig sektor. Vidare är jag certifierad UGL- och IL-handledare och arrangerar UGL-kurser i Göteborgsregionen.

#### Exempel på utvecklingsprogram:

- Ledningsgruppsutveckling
- Ledarskap;
  - Personligt ledarskap
  - Ledarskap i förändring
  - Ledarskap på strategisk nivå
  - Ledarskap för arbetsledare m fl (utan formell chefsroll)
- Medarbetarutveckling/Teambuilding (kundanpassat, internt i företag och organisationer, efter önskemål)
- UGL och IL
- Konflikthantering; Utbildning för chefer samt processledning i pågående konflikter

#### Exempel på kunder:

Västra Götalandsregionen, Sahlgrenska Universitetssjukhuset, Göteborgs stad, Uddevalla kommun, Vårgårda kommun, Herrljunga kommun, Volvo, Dentsply, AkzoNobel AB, ABF Jobb, Burgårdens Yrkeshögskola, Markbygg AB, Vedum Kök & Bad AB, The Swedish Club (försäkring), Räddningsskolan Skövde