

Personligt ledarskap grund

Styra, coacha eller delegera?

Ja, det beror på...

*Hur ser din arbetsgrupp ut? Vilket är ert uppdrag och hur länge har ni arbetat tillsammans?
Dessa frågor, bland andra, är viktiga att ställa sig när du bedömer vilken ledarstil som passar
bäst just nu!*

Personligt ledarskap är en praktisk utbildning för dig som är ny som chef eller har haft en chefs-/ledarroll en tid och känner att du vill utvecklas i den rollen. Utbildningen utgår från de krav och förväntningar som finns på chefer och ledare i vardagen. Målet är att du som deltagare får grundläggande kunskaper kring ledarskapet som du kan omsätta direkt i din nya roll. Utbildningen innehåller mycket praktisk träning varvat med teori.

Upptäck och dra nytta av gruppens olikheter! Ett coachande förhållningssätt är *ett* sätt att **situationsanpassa ledarskapet** för att nå ett bra resultat.

Mycket av vår vardag handlar om kommunikation; att **sätta mål**, att **tydliggöra uppdrag** och göra överenskommelser, **delegera** och **följa upp resultat**, ge feedback etc. Vi tränar även på detta och visar verktyg som går att använda direkt!

Syfte:

Att få förståelse för en grups utveckling över tid och vilket ledarskap som passar bäst i de olika faserna. Hur coachar jag på bästa sätt och hur kan jag använda kommunikation för att skapa samma bild av målet, engagemang och motivation i arbetsgruppen?

Målgrupp:

Du som kanske inte har varit chef så länge eller du som står inför en helt ny situation i ditt chefs-/ledarskap.

Innehåll:

- Jag - Chef eller ledare?
- Att delegera och följa upp
- Kommunikation och feedback
- Coachande förhållningssätt
- Gruppens utveckling och behov
- Konflikthantering

Kurstillfällen 2013:

26-27/2, Malmö

21-22/5, Stockholm

9-10/10, Göteborg

För mer information kontakta oss på 0525-353 26 eller 070-675 23 25.