

Teambuilding med självkännedom

*Ta vara på gruppens styrkor och olikheter.
Förstå varandra bättre.*

Samspelet på jobbet kan bli ansträngt och ineffektivt om vi utgår ifrån att alla andra är som jag själv.

Upptäck och dra nytta av gruppens olikheter!

SDI används både i ett individ- och ett grupperspektiv. SDI visar på olikheter inom t ex en arbetsgrupp, såsom ett arbetslag, ledningsgrupp eller styrelse, och kan hjälpa till att skapa förståelse för varandras drivkrafter och beteende.

Genom SDI ser man också vilken konflikt-hanteringsstil jag föredrar och kan även i detta skapa självinsikt, hjälpa deltagaren att agera på ett mer framgångsrikt sätt samt att skapa förståelse för andra.

Teambuilding med SDI:

- Ger självinsikt
- Utvecklar relationerna
- Förebygger onödiga konflikter
- Synliggör dina och gruppens styrkor
- Gör att deltagarna förstår varandra bättre

Som deltagare får du ett eget SDI-häfte med frågeformulär och förklaringar.

Förutom vad som motiverar dig kartlägger SDI Premier Edition dina personliga styrkor samt dina utvecklingsbara sidor. Arbetet med kartläggningarna varvas med reflektiva samtal och övningar.

Tidsåtgång:

1-2 dagar

SDI, Strength Deployment Inventory, är ett kartläggningsverktyg som bygger på Dr Elias H Porters Relation Awareness Theory (RAT) . teorin om mellanmänskliga relationer.



För mer information kontakta oss på 0525-353 26 eller 070-675 23 25.