

360° Ledarskapsbedömning

Ett kartläggningsinstrument som bygger på beteende i ledarskapssituationer

"SHL& Ledarskapsanalys är ett underlag försåväl individuell ledarutveckling som grupputveckling. Det är också ett instrument för att föra ett strategiskt resonemang kring ledarskapsfrågor".

SHL& 360° Ledarskapsanalys kan användas i en rad olika sammanhang:

Ledarskapsutveckling: Genom att titta på ledarens faktiska beteenden i olika ledarskaps-situationer skapas ett underlag för att bättre kunna precisera olika typer av utvecklingsaktiviteter.

Grupputveckling: Förbättrar gruppens (arbetslag, styrelse, ledningsgrupp m fl) samarbete och utveckling genom att analysen ger ett objektiva underlag för ett ärligt och öppet utbyte i gruppen kring upplevda styrkor och utvecklingsområden.

Karriärplanering: Instrumentet kan hjälpa till att identifiera de personer som är mest önskvärda för vissa befattningar eller skapa fokus och mål för den bedömda ledaren.

Omplaceringar och outplacement-rådgivning: Man kan lättare fatta beslut om omplaceringar och nedskärningar på ett så lämpligt och rättvist som möjligt.

GENOMFÖRANDE

Så här går själva arbetsprocessen till när man använder sig av SHL& 360°-analys.

1. Ett frågeformulär fylls i via webben.
2. Formuläret analyseras.
3. Återkoppling genomförs av legitimerad konsult enskilt eller i grupp. Varje individ får stöd att analysera sitt resultat. Ett omfattande material medföljer.
4. Handlingsplan för personlig utveckling av ledarskapet utarbetas med stöd av återkopplingsmaterialet. Detta kan bilda grund för ett individuellt utvecklingsprogram som kopplas till organisationens behov av utveckling och de kompetenskrav som ställs på chefer och ledare.

Det samlade resultatet av 360-analyserna kan användas som en grund när styrelse/lednings-grupp vill titta på strategiska kompetensbehov för ledare och chefer i organisationen.

För mer information kontakta oss på 0525-353 26 eller 070-675 23 25.